



**COLOURS**  
COLaborative innOvative sUustainable  
Regional univerSities

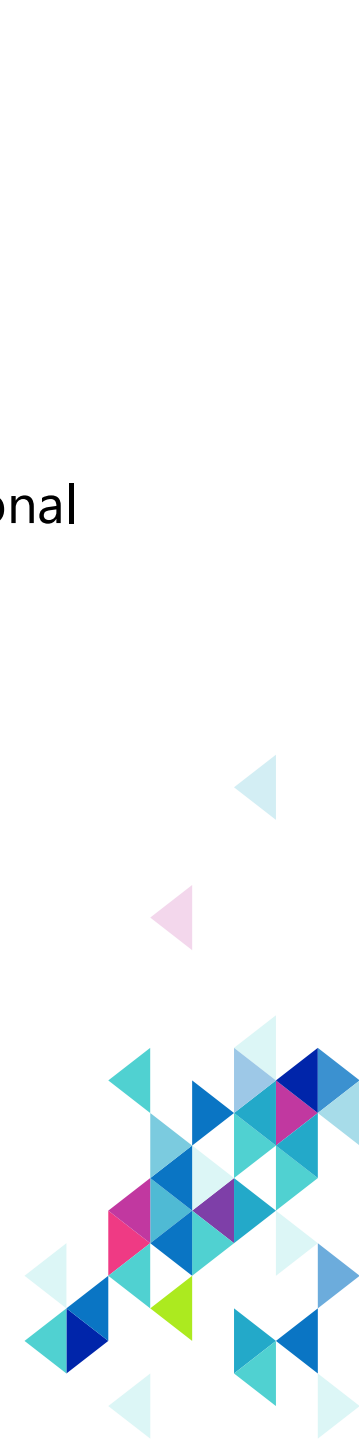


# Europäische Hochschulallianz COLOURS

Dr. Isabelle Leitloff, Dr. Christine Hante-Koch, Dr. Alena Diedrich



# Agenda

- 1. Hintergrund:** Die European University Initiative und die Europäische Hochschulallianz COLOURS (COLlaborative innOvative sUustainable Regional univerSities)
  - 2. COLOURS-Organisationsstruktur und Kontakt**
  - 3. Aufgaben im Rahmen von COLOURS**
  - 4. Möglichkeiten der Partizipation**
- 



## Ziele des heutigen Treffens

- **Überblick:** European University Initiative & Europäische Hochschulallianz COLOURS
- **Kennenlernen:** Vorstellung der zentralen Ansprechpersonen für COLOURS an der UPB
- **Einblick:** COLOURS Aufgaben
- **Partizipation und Wünsche an COLOURS**



# **Hintergrund:** Die European University Initiative und die Europäische Hochschulallianz COLOURS (COLlaborative innOvative sUustainable Regional univerSities)

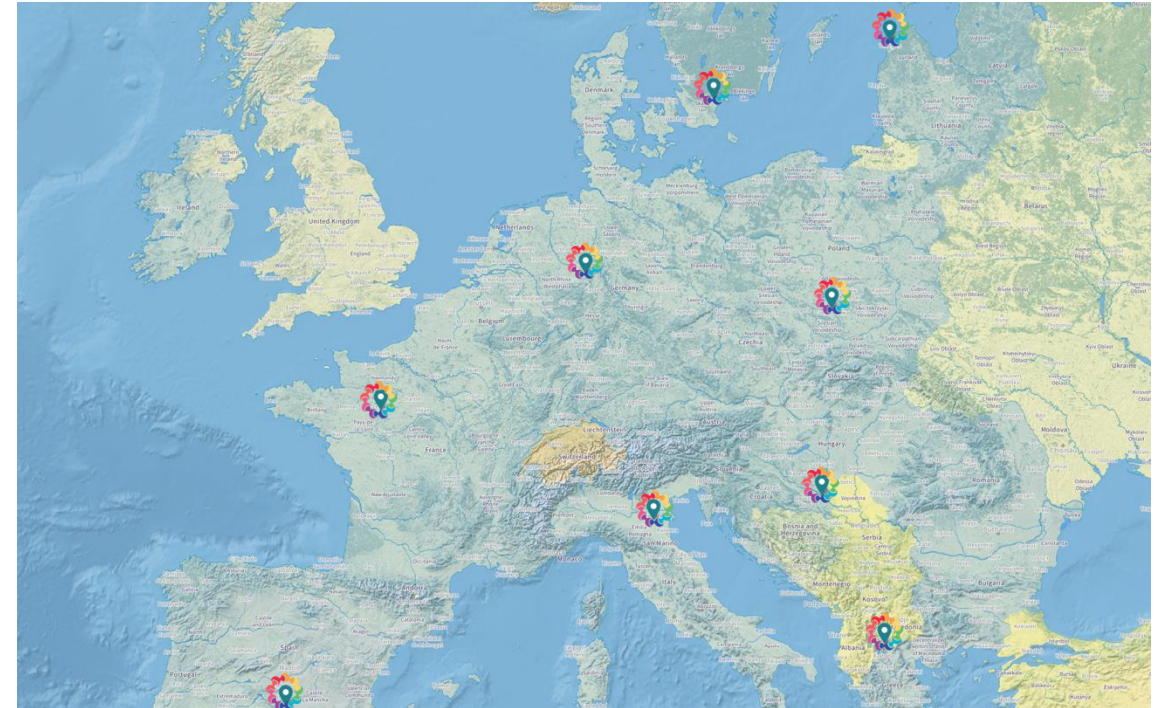




## Europäische Hochschule COLOURS: 9 Allianzpartner

### 9 Partnerhochschulen

- Paderborn University (UPB, Deutschland)
- Le Mans University (LMU, Frankreich)
- University of Castilla-La Mancha (UCLM, Spanien)
- University of Ferrara (UNIFE, Italien)
- Kristianstad University (HKR, Schweden)
- Jan Dlugosz University in Czestochowa (JDU, Polen)
- University St Kliment Ohridski Bitola (UKLO, Nordmazedonien)
- Josip Juraj Strossmayer University of Osijek (UNIOS, Kroatien)
- Ventspils University of Applied Sciences (VUAS, Lettland)



Standorte der COLOURS-Partnerhochschulen





Kristianstad University (SE)

Ventspils University of Applied  
Sciences (LV)

Paderborn University (DE)

Jan Dlugosz University  
in Czestochowa (PL)

Le Mans University (FR)

University of Ferrara (IT)

Josip Juraj Strossmayer  
University of Osijek (HR)

University of Castilla-La Mancha (ES)

University St Kliment Ohridski  
Bitola (MK)



# Die „European University Initiative“ der Europäischen Kommission

## Exzellenzprogramm der EU-Kommission

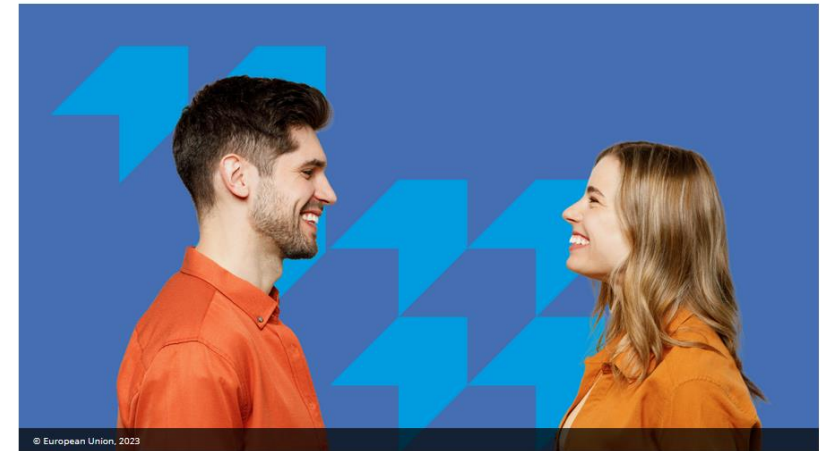
- Transformationsprozess, der langfristig gefördert werden soll – kein „Projekt“
- Aktuell: 64 geförderte „Europäische Hochschulen“ in ganz Europa
  - 430 Hochschuleinrichtungen
  - 35 Länder
  - 1700 assoziierte Partner

Ziel der EU-Kommission: 64 europäische Hochschulallianzen mit mehr als 500 Hochschuleinrichtungen (ca. 10% aller Higher Education Institutions in Europa) bis 2024

Published: 3 Jul 2023

### 50 European Universities to cooperate across borders and disciplines

30 European Universities alliances have been selected under the 2023 Erasmus+ call further supporting the rollout of the European Universities initiative.



Together with the 20 alliances selected in 2022, we now have a total of 50 European Universities alliances, involving more than 430 higher education institutions. This means we are on track to reach the goal of the European strategy for universities to expand to 60 European Universities with more than 500 higher education institutions by mid-2024.

Quelle: <https://education.ec.europa.eu/news/european-universities-2023-call-results>



# Europäische Hochschule COLOURS

9 Partnerhochschulen + Regionen

+

55 assoziierte Partner

126.000  
Studierende

12.300  
Mitarbeitende

21 Mio.  
Bürger\*innen

Business

Research &  
Education

Public  
Administration

Civil Society

Paderborn überzeugt.

it's owl



Stadt Paderborn



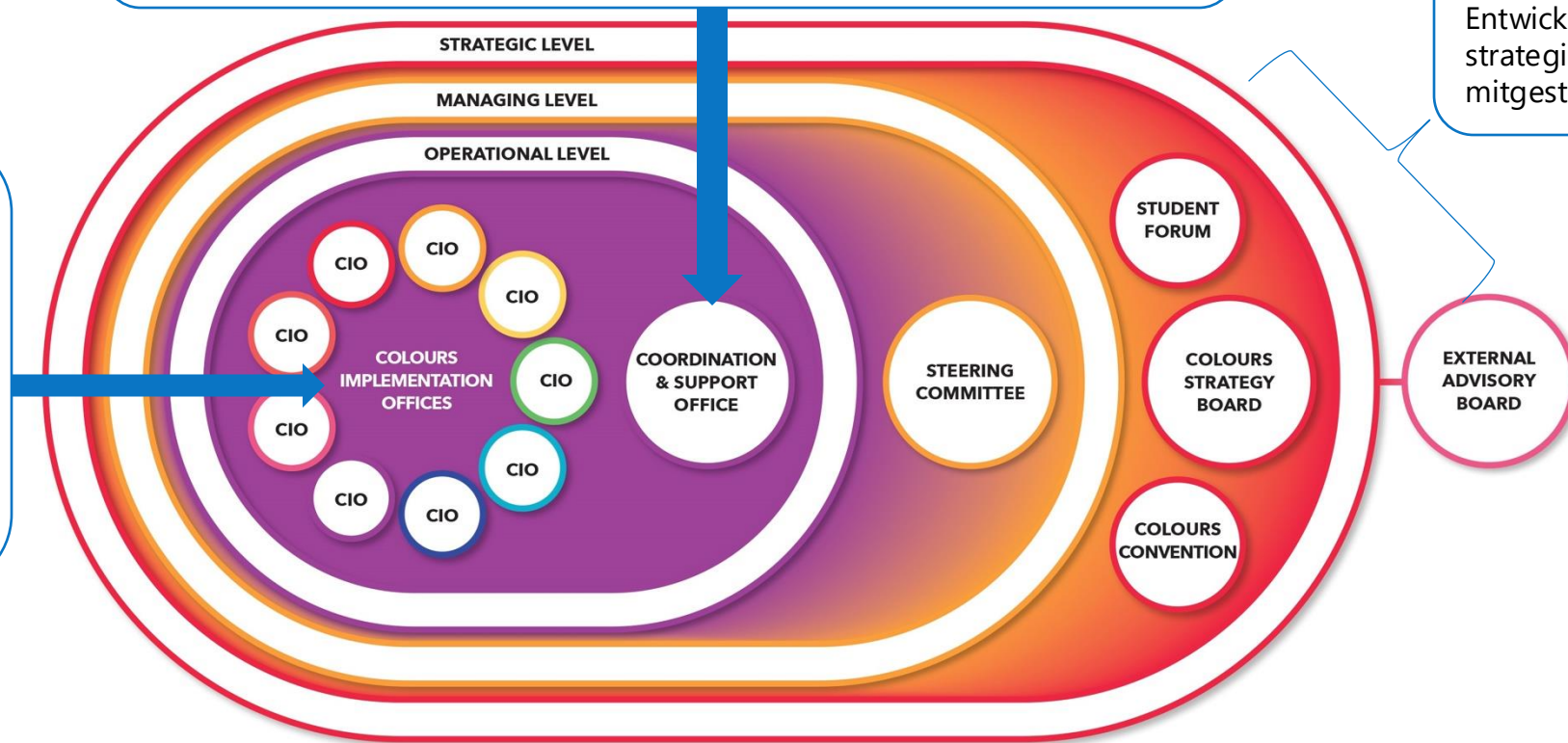


# COLOURS Organisationsstruktur & zentrale Gremien

- Zentrale Koordination aller Aktivitäten der Allianz, u.a. Koordination der neun Implementation Offices, Qualitätsmanagement, Finanzmanagement
- Angesiedelt an der UPB (Stabsstelle International Relations)
- Bestehend u.a. aus Managing Director, Quality Officer, Financial Officer

Interne und externe Gremien, die die Arbeit und Entwicklung von COLOURS strategisch und beratend mitgestalten

- Verantwortlich für die Umsetzung der Aktivitäten an der jeweiligen Hochschule und in der jeweiligen Region
- Bestehend u.a. aus Leitung des lokalen Büros, CoSpace Officer, Equality/Diversity/Inclusion (EDI) Officer





Das COLOURS Team an der Uni Paderborn

# COLOURS Coordination & Support Office

## COLOURS Managing Director - CSO

- Dr. Annette Klinkert
- [cs0.colours@upb.de](mailto:cs0.colours@upb.de)

## COLOURS Financial Officer

- Basel Myhub
- [Basel.Myhub@upb.de](mailto:Basel.Myhub@upb.de)

## COLOURS Quality Manager

- Marion Grothe-Kraft
- [marion.grote.kraft@uni-paderborn.de](mailto:marion.grote.kraft@uni-paderborn.de)

## COLOURS CSO Assistant

- Laura Hölscher
- [Laura.hoelscher@upb.de](mailto:Laura.hoelscher@upb.de)



# COLOURS Implementation Office

## COLOURS Implementation Office Lead

- Dr. Isabelle Leitloff
- [Implementation.colours@upb.de](mailto:Implementation.colours@upb.de)

## COLOURS Co-Space-Officer

- Dr. Christine Hante-Koch
- Dr. Alena Diedrich
- [Cospace.colours@upb.de](mailto:Cospace.colours@upb.de)

## Communication Manager\*in

- N.N.

## Weitere Unterstützung durch

- EDI: Equality, Diversity, Inclusion:  
Anke Riebau
- Stabstelle International Relations:  
Davina Stiller, Nicola Weinert





## CoSpace Officer

- Unterstützung von offenen Innovationsprozessen in den Bereichen Transfer, Gründung und Forschung
- Koordination des CoSpace als Ort für offene Innovationsprozesse
- Durchführung und Unterstützung von CoLabs und Hackathons

**Transfer**

**Gründung**

**Forschung**



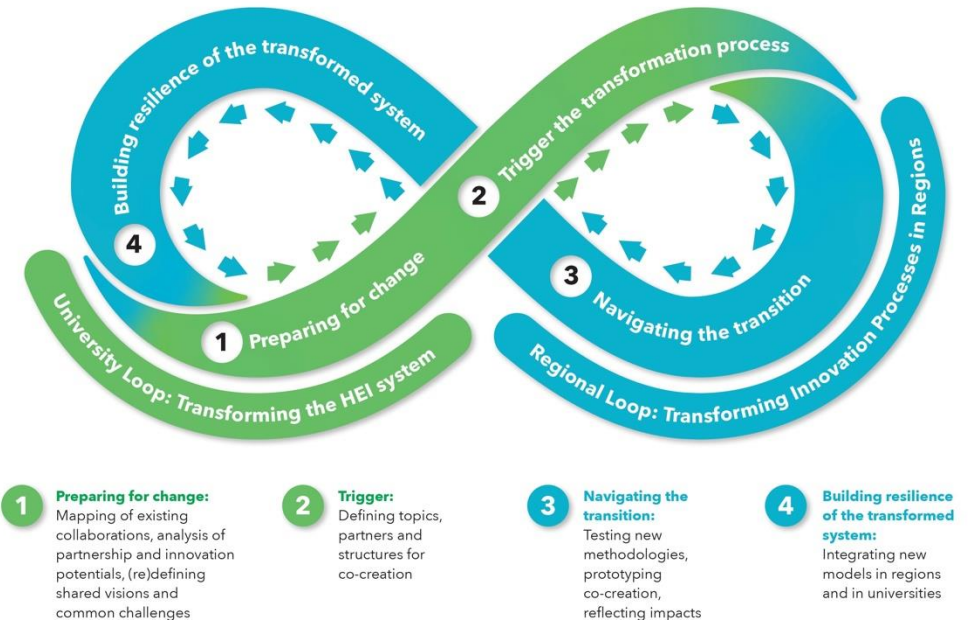
## CoSpace

### Physischer Ort für

- Zusammenarbeit zwischen 9 europäischen Universitäten und Regionen
- Offene Innovationsprozesse zur Lösung regionaler Herausforderungen
- Internationale und regionale Vernetzung

### Ort der Zusammenarbeit für

- Studierende und Forschende
- Wirtschaftspartner
- Politik und Verwaltung
- Zivilgesellschaft



Grant Agreement, Figure 1: The COLOURS "Transformation Loop"





## Themenbereiche

- 4 allianzweite Schwerpunktthemen
- Themen mit regionaler und globaler Relevanz
- Gesamtgesellschaftliche Herausforderungen

➔ Ziel: Lösung gesamtgesellschaftlicher Herausforderungen

HEALTH AND  
WELL-BEING



FOOD  
PRODUCTION



GREEN  
TRANSITION



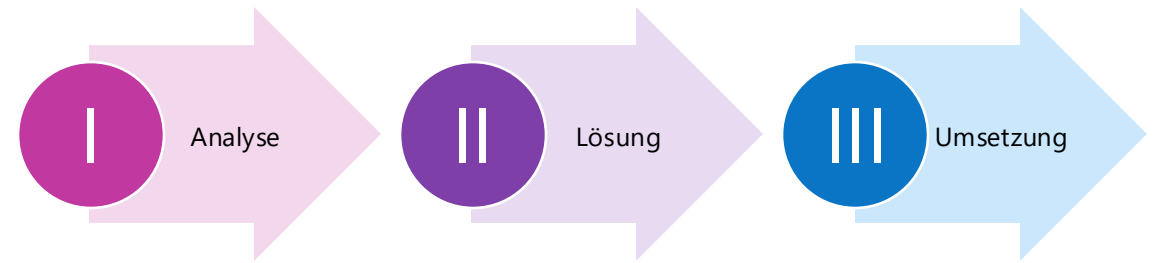
IT AND  
DIGITALISATION





## Workshops zur Lösung gesamtgesellschaftlicher Herausforderungen (CoLabs)

- *Phase I:* Analyse der Problemstellung und Erstellung eines Anforderungsprofils für Lösungsansätze
- *Phase II:* Entwicklung von Lösungsansätzen (Ideen, Möglichkeiten, Szenarien oder Geschäftsmodelle)
- *Phase III:* Vorstellung, Diskussion und Evaluation der entwickelten Lösungsansätze, Umsetzung der Lösung



Phasen lt. CoLab-Protocol (D 4.1)



## 5. CoLab “Body Image, Physical Activity and Mental Health”, UPB

- Untersucht den Zusammenhang zwischen Body Image, physischer Aktivität und psychischer Gesundheit
- Entwickelt Lösungen für mehr Körperzufriedenheit im Zusammenhang mit Sport, Gesellschaft und Medien
- Fachbereiche: Psychologie, Amerikanistik, Erziehungswissenschaften, Kunst, Geschichte, Medienwissenschaften, Informatik,...
- Externe Partner könnten sein, z.B.: Schulen, Krankenkassen, Kreissportbund, Stiftungen, LWL-Kliniken, Bezirksregierung,...



Save the  
Date: 29.-31.  
Oktober  
2024



Anmeldungen bis 1.09.2024 an  
[cospace.colours@uni-paderborn.de](mailto:cospace.colours@uni-paderborn.de)



## CoLab: „Spot on Food“, Kristianstad University, Schweden

- Nachhaltige Ernährung und Innovationen in der Landwirtschaft
- Ansätze zur resilienten Gestaltung des Ernährungssystems
- Hackathon für Studierende: „Food Hack“
- Weitere Informationen:  
<https://krinova.confetti.events/spot-on-food>
- Fachbereiche: Ernährungswissenschaften, Erziehungswissenschaften, Amerikanistik, Geschichte, Medienwissenschaften, Informatik, ...
- Externe Partner könnten sein, z.B.: StartUps im Bereich Food, Lebensmittelhersteller, Erzeugende und verarbeitende Betriebe, Berufskollegs, ...

1.-3. Oktober  
2024  
Kristianstad,  
Schweden

### Where the whole food system meets

Welcome to the international conference  
**Spot on Food 2024**  
where we will explore the theme “Resilient Systems”  
through three perspectives:  
**Entrepreneurship – Diversity – Preparedness**

Prepare to meet the bravest entrepreneurs and learn about the latest insights and trends within sustainable food and agricultural innovation.

You get to listen to Sara Wimmercranz, Backing Minds, Anders Engström, AGFO, and many more at this conference. There will also be AI-powered matchmaking and you'll be served the most delicious and sustainable food and drinks from The Mindful Kitchen & Bar.

Parallel with the conference Krinova also hosts the innovation competition Food Hack; the final and prize ceremony will be part of the conference program.

**Join – and be empowered!**



Find out more  
about the event  
and sign up for the  
newsletter!



## CoLab: „Hydrogen“, Le Mans University, Frankreich

- Erzeugung, Speicherung und Nutzung von Wasserstoff
- Entwicklung innovativer Lösungen für die Integration von Wasserstofftechnologien
- Organisatoren:  
Prof. Karim Adil, Le Mans (Chemie)  
Prof. Fabien Bottini, Le Mans (Rechtswissenschaften)
- Fachbereiche: Maschinenbau, Naturwissenschaften, Informatik, Soziologie, ...
- Externe Partner könnten sein, z.B.: Westfalen Weser, regionale Mobilitätsverbände, ...



17./18.  
Oktober 2024  
Le Mans,  
Frankreich

## Woran wir derzeit an der UPB arbeiten



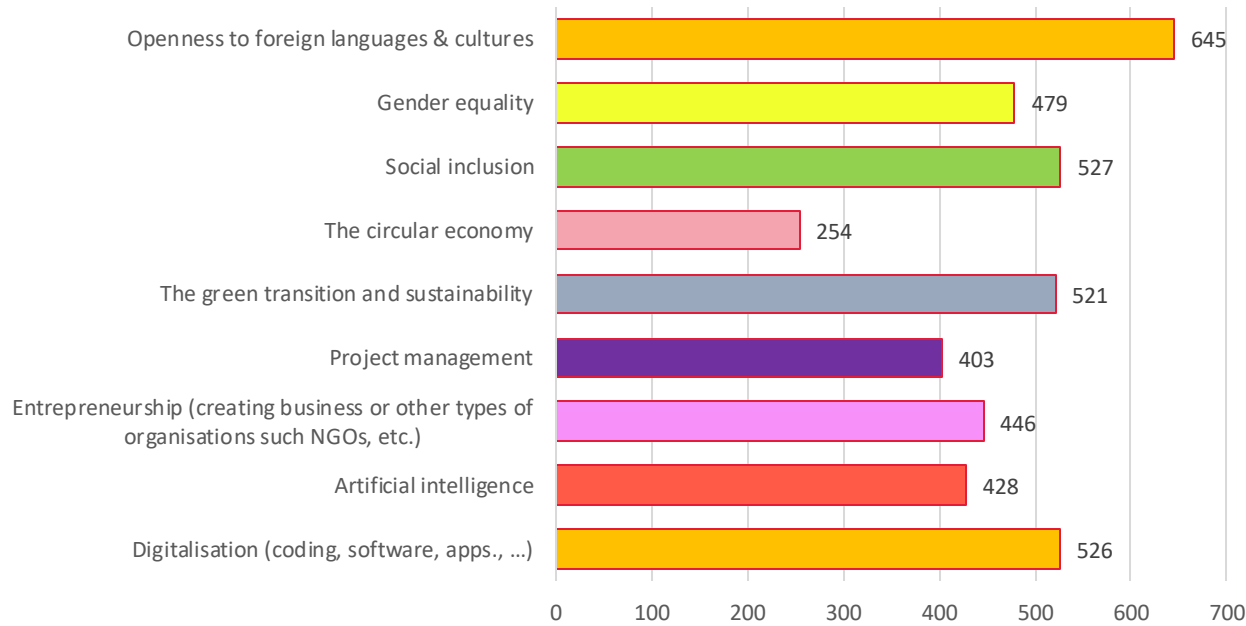
### 1. Student Survey



# COLOURS STUDENT SURVEY

- Beteiligte Studierenden-Vertretungen und **1393 Studierende** in ganz Europa
- Fragen zu Demographie, Interessen und Engagement
- Design und Durchführung mit und durch Studierende

Most Important Areas of Interest



**Multi-culturalism, inclusion, green and digital transitions**  
= key challenges students want to address and resolve in their studies, research and working life



## Woran wir derzeit an der UPB arbeiten



1. Student Survey
2. Fakultätstreffen unter den Allianzpartnern
3. COLOURS Vorstellungen an der UPB
4. COLOURS-Einzelberatung
5. Durchführung öffentlichkeitswirksamer Events
6. Microcredentials
7. Zusammenarbeit mit dem International Office: INCOLOURS & COLOURS

Woran wir derzeit an der UPB arbeiten...

# Durchführung öffentlichkeitswirksamer Events

## 1. Europatag



### Programm

Europäische Hochschulallianzen – Chancen für den Standort NRW

- 15:30 Uhr Einlass**
- 16:00 Uhr Grußwort**  
Prof. Dr. Anja Steinbeck,  
Rektorin der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf
- 16:15 Uhr „The Future of the European University Initiative“**  
Vanessa Deblais-Sainton, Head of Unit Higher Education, DG Education, Youth, Sport and Culture, European Commission
- 16:25 Uhr „Die Zukünfte gestalten – Europäische Hochschulallianzen als Leuchttürme für den Bildungsstandort NRW“**  
Prof. Dr. Beatrix Busse - Prorektorin für Lehre und Studium der Universität zu Köln und EUniWell Chief Development Officer
- 16:35 Uhr Panel 1: „Europäische Hochschulallianzen in NRW: Gemeinsam konzipieren, zusammen agieren!“**  
  
Panelbeteiligte: Dr. Klaus Birk (DAAD), Prof. Dr. Beatrix Busse (Universität zu Köln), Prof. Dr. Stefan Marschall (HHU Düsseldorf), Prof. Dr. Torsten Meier (Universität Paderborn), Prof. Dr. Birgit Ulrike Münch (Universität Bonn), Prof. Karen Shire (Ph. D.) (Universität Duisburg-Essen)  
  
Moderation: Dr. Toralf Stark (Universität Duisburg-Essen)
- 17:20 Uhr Pause**
- 17:35 Uhr Panel 2: „Unsere Zukunft Europas - Erfahrungen und Perspektiven der Studierenden Europäischer Hochschulallianzen“**  
  
Panelbeteiligte: Nina Harbecke (Ruhr-Universität Bochum), Jos Steverding (RWTH Aachen), Caspar Flosdorff (Universität zu Köln), Dr. Katharina Fuchs-Bodde (Universität Bonn), Dr. Jens Temmen (HHU Düsseldorf), Prof. Dr. Petra Vogel (Universität Siegen)  
  
Moderation: Prof. Dr. Kornelia Freitag (Ruhr-Universität Bochum)
- 18:20 Uhr Abschlussworte und Eröffnung des Markts der Möglichkeiten**  
Präsentationsstände der Hochschulallianzen in NRW
- 18:30 Uhr Besuch des Markts der Möglichkeiten und kulinarischer Empfang**
- 20:00 Uhr Ende der Veranstaltung**



Durchführung  
öffentlichkeitswirksamer  
Events



## Programm

### Europäische Hochschulallianzen – Chancen für den Standort NRW

- 15:30 Uhr**    **Einlass**
- 16:00 Uhr**    **Grußwort**  
Prof. Dr. Anja Steinbeck,  
Rektorin der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf
- 16:15 Uhr**    **„The Future of the European University Initiative“**  
Vanessa Deblais-Sainton, Head of Unit Higher Education, DG Education, Youth,  
Sport and Culture, European Commission
- 16:25 Uhr**    **„Die Zukünfte gestalten – Europäische Hochschulallianzen als Leuchttürme für den Bildungsstandort NRW“**  
Prof. Dr. Beatrix Busse - Prorektorin für Lehre und Studium der Universität zu Köln und EUniWell Chief Development Officer
- 16:35 Uhr**    **Panel 1: „Europäische Hochschulallianzen in NRW: Gemeinsam konzipieren, zusammen agieren!“**  
  
Panelbeteiligte: Dr. Klaus Birk (DAAD), Prof. Dr. Beatrix Busse (Universität zu Köln), Prof. Dr. Stefan Marschall (HHU Düsseldorf), Prof. Dr. Torsten Meier (Universität Paderborn), Prof. Dr. Birgit Ulrike Münch (Universität Bonn), Prof. Karen Shire (Ph. D.) (Universität Duisburg-Essen)  
  
Moderation: Dr. Toralf Stark (Universität Duisburg-Essen)
- 17:20 Uhr**    **Pause**
- 17:35 Uhr**    **Panel 2: „Unsere Zukunft Europas - Erfahrungen und Perspektiven der**

Durchführung  
öffentlichkeitswirksamer  
Events



**16:25 Uhr** „Die Zukünfte gestalten – Europäische Hochschulallianzen als Leuchttürme für den Bildungsstandort NRW“

Prof. Dr. Beatrix Busse - Prorektorin für Lehre und Studium der Universität zu Köln und EUniWell Chief Development Officer

**16:35 Uhr** **Panel 1: „Europäische Hochschulallianzen in NRW: Gemeinsam konzipieren, zusammen agieren!“**

Panelbeteiligte: Dr. Klaus Birk (DAAD), Prof. Dr. Beatrix Busse (Universität zu Köln), Prof. Dr. Stefan Marschall (HHU Düsseldorf), Prof. Dr. Torsten Meier (Universität Paderborn), Prof. Dr. Birgit Ulrike Münch (Universität Bonn), Prof. Karen Shire (Ph. D.) (Universität Duisburg-Essen)

Moderation: Dr. Toralf Stark (Universität Duisburg-Essen)

**17:20 Uhr** **Pause**

**17:35 Uhr** **Panel 2: „Unsere Zukunft Europas - Erfahrungen und Perspektiven der Studierenden Europäischer Hochschulallianzen“**

Panelbeteiligte: Nina Harbecke (Ruhr-Universität Bochum), Jos Steverding (RWTH Aachen), Caspar Flosdorff (Universität zu Köln), Dr. Katharina Fuchs-Bodde (Universität Bonn), Dr. Jens Temmen (HHU Düsseldorf), Prof. Dr. Petra Vogel (Universität Siegen)

Moderation: Prof. Dr. Kornelia Freitag (Ruhr-Universität Bochum)

**18:20 Uhr** **Abschlussworte und Eröffnung des Markts der Möglichkeiten**  
Präsentationsstände der Hochschulallianzen in NRW

**18:30 Uhr** **Besuch des Markts der Möglichkeiten und kulinarischer Empfang**

**20:00 Uhr** **Ende der Veranstaltung**



Durchführung  
öffentlichkeitswirksamer  
Events



Woran wir derzeit an der UPB arbeiten...



## Durchführung öffentlichkeitswirksamer Events

### 1. Frauen denken Europa:

Vortrag: Women in Europe. Making visible the history of their ideas  
Präsidentin des Verbandes der University Women of Europe, Dr. Anne Nègre, Brüssel



Durchführung  
öffentlichkeitswirksamer  
Events:

<https://historyofwomenphilosophers.org/dab-treffen-2024/frauen-denken-europa/>

<https://kw.uni-paderborn.de/fach-philosophie/veranstaltung/default-a86a7d78f1f302f2ef8345da2e07c29d>



# Frauen. Denken. Europa.

EIN INSTITUT FÜR DIE  
IDEENGESCHICHTE  
DER FRAUEN

28. Juni 2024  
Historisches Rathaus Paderborn,  
Großer Sitzungsaal

29. Juni 2024  
Universität Paderborn



Organisiert von Ruth E. Hagengrüber  
in Kooperation mit dem DAB



Paderborn  
überzeugt.



COLOURS  
European University Alliance

History of Women  
Philosophers and Scientists  
historyofwomenphilosophers.org  
directed by Ruth E. Hagengrüber



PADERBORN  
UNIVERSITY

## Microcredentials an der UPB



1. Student Survey
2. Fakultätstreffen unter den Allianzpartnern
3. COLOURS Vorstellungen an der UPB
4. COLOURS-Einzelberatung
5. Durchführung öffentlichkeitswirksamer Events
6. Microcredentials



## Microcredentials an der UPB

A record of the learning outcomes that a learner has acquired following a small volume of learning which have been assessed against transparent and clearly defined criteria.

~EU commission



**Microcredential = Learning experience + digital credential**



1. Student Survey
2. Fakultätstreffen unter den Allianzpartnern
3. COLOURS Vorstellungen an der UPB
4. COLOURS-Einzelberatung
5. Durchführung öffentlichkeitswirksamer Events
6. Microcredentials



## Microcredentials

- Beruhen auf dem Lifelong Learning-Prinzip
- Addressieren Lücken bezüglich zu erwerbender Skills
- Verbessern die Beschäftigungsfähigkeit => Stichwort: Employability
- Adressieren Lifelong Learning im Digital Age
- Ermöglichen ein dynamisches Reagieren auf aktuelle Themen
- Nicht curricular verankertes Wissen findet Anerkennung
- Schaffen Sichtbarkeit erworbener Fähigkeiten



**Microcredential = Learning experience + digital credential**



1. Student Survey
2. Fakultätstreffen unter den Allianzpartnern
3. COLOURS Vorstellungen an der UPB
4. COLOURS-Einzelberatung
5. Durchführung öffentlichkeitswirksamer Events
6. Microcredentials

# MICROCREDENTIALS AT PADERBORN UNIVERSITY

## Microcredentials already carried out:

1. GVTs PROJECT, Global Virtual Teams by Rachel Lindner, International Business Studies
2. Blended Intensive Program (BIP) on Model United Nations (Model UN)

## Future microcredentials:

1. AI and ethics by René Fahr
2. Open innovation & science

## Topics for future microcredentials at Paderborn University:

Change management, Cyber security, Digital graphic design, Entrepreneurship,  
Fundraising management, Intercultural conflicts, Systemic Consulting...



## 1. Microcredentials





Woran wir derzeit an der UPB arbeiten...

## Zusammenarbeit mit dem International Office: INCOLOURS & COLOURS

INCOLOURS ist ein Begleitprogramm zur Förderung koordinierender Hochschulen Europäischer Hochschulallianzen, Fördersumme: 700.000 Euro

Maßnahmen, die gemeinsam mit COLOURS umgesetzt werden sollen sind u.a.:

- Workshops für Studierende, Lehrende und nicht wissenschaftliches Personal (z.B.: Interkulturelle Kompetenzentwicklung)
- Schulungen
- Beratung zu Mobilitäts- und Fördermöglichkeiten
- Organisation von Erfahrungsaustauschworkshops
- Vernetzung der Veranstaltungen von COLOURS, INCOLOURS & InRegio

1. Zusammenarbeit mit dem International Office:  
INCOLOURS & COLOURS

# Schwerpunkte & geplante Maßnahmen

---

- **Digitale Studienangebote und Blended Learning:** Bedarfsanalyse & Curriculum-Design, Schulungen, Kapazitätsunterstützung.
- **Anerkennungspraxis:** Anerkennungsleitfaden, Kriterienfestlegung, Schulungsprogramm.
- **Interkulturelle Kompetenz:** Hochschulnetzwerk-Kenntniserhöhung, Anforderungskatalog, Interkulturelle Workshops.
- **Mehrsprachigkeit:** Sprachkompetenzanalyse, Ressourcenbereitstellung, Sprachencafés & Virtual Exchange.
- **Informations- und Beratungsangebote:** Mobilitätsberatung, Digitales Informationsportal, Akkreditierungsworkshops.
- **Übergreifende Ziele, Marketing, Dissemination:** Projektfortschrittsevaluation, COLOURS-Marketing.





## Kapazitative Unterstützung der Durchführung von Blended Learning Maßnahmen durch INCOLOURS

Sachmittel: Im Rahmen der Blended Learning Aktivitäten geplanten

- Veranstaltungen
  - Besuche und Exkursionen
- } müssen Fachbezug haben und vorab beantragt werden

SHK je 20 Personenmonate p.a.

- Unterstützung von Blended Learning und Joint Aktivitäten in den Fakultäten
  - studentische Betreuung der Teilnehmenden der Aktivitäten
  - die Unterstützung bei der Vor- und Nachbereitung etc.
  - die Fakultäten bekommen pro Aktivität 2-3 SHK Monate zugeteilt

### INCOLOURS Koordination

Anna Miroyan

[anna.miroyan@zv.upb.de](mailto:anna.miroyan@zv.upb.de)

05251/604406

Raum: I4.419



**International Office**

**Anna Miroyan**

**Zentrum für Sprachlehre**

**Stefanie Mühlbacher**

**Drittmittelverwaltung**

**Ole Niehues**

**Raum** 14.419  
**Telefon** +49 5251 60-4406  
**Mail** [anna.miroyan@zv.upb.de](mailto:anna.miroyan@zv.upb.de)

13.401  
+49 5251 60-5648  
[stefanie.muehlbaecher@upb.de](mailto:stefanie.muehlbaecher@upb.de)

A2.238  
+49 5251 60 - 5606  
[Ole.Niehues@zv.upb.de](mailto:Ole.Niehues@zv.upb.de)





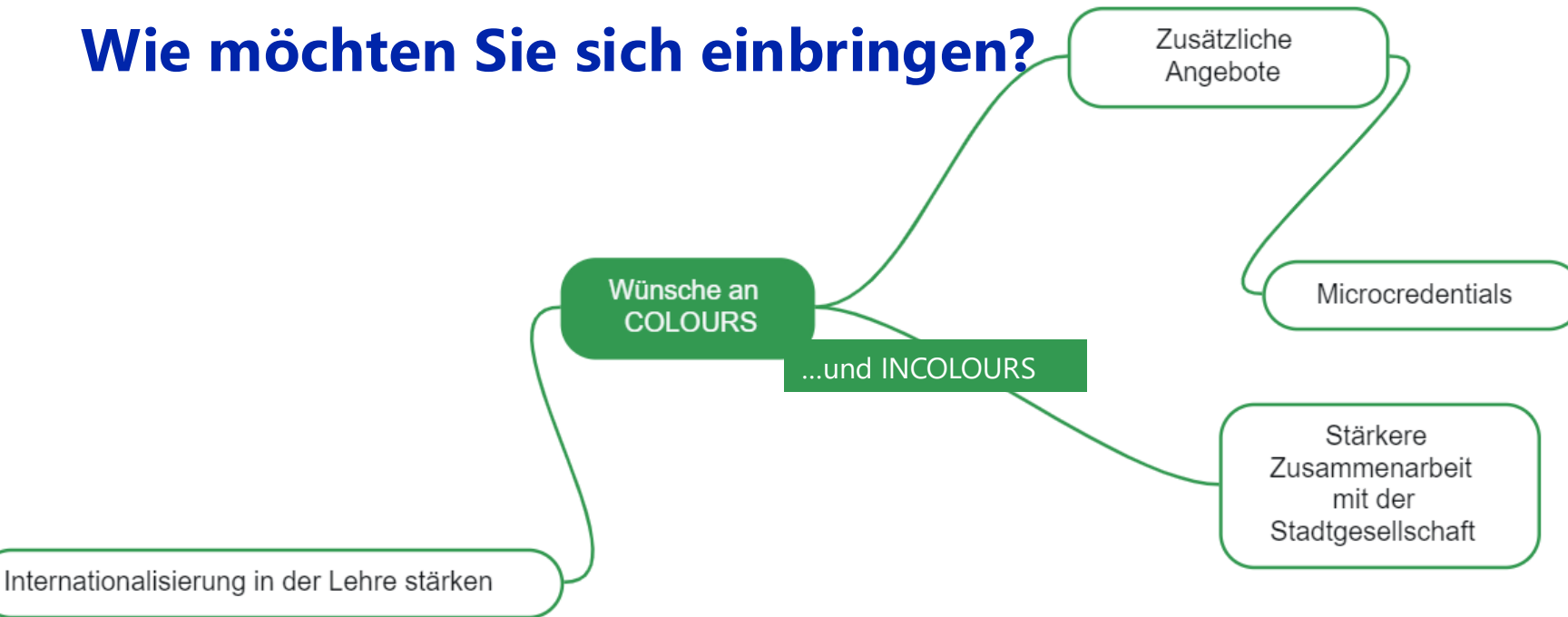
**COLOURS**  
European University Alliance

Zeit für Ihre Fragen!



## Was sind Ihre Wünsche an COLOURS?

## Wie möchten Sie sich einbringen?



Wo sehe ich Partizipationsmöglichkeiten?

An der UPB

Für die Fakultät XY

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**





# COLOURS-Anhang



## Vision und Ziele der Europäischen Hochschulallianz



1. Open science & Open Innovation
2. Challenge based approach



## Praises from the COLOURS Evaluation Summary Report

*“The alliance wants to redefine academic excellence through open science and open innovation, what would be a game-changer in the academic careers and cause profound shifts in the university performance.*

*Another very relevant strength is the change from discipline-based to challenge-based education.*

*The proposal is very ambitious and innovative. The alliance proposes to cooperate in education, research, innovation and social engagement. In addition, the alliance intends to link the provision of education to research and innovation by promoting entrepreneurship.*

*These are very important strengths.”*



## Praises from the COLOURS Evaluation Summary Report

*The alliance demonstrates progress toward the long-term vision through **innovative and new systemic, structural and sustainable cooperation models**. This will be achieved by embedding open science, open innovation and open education in its practices, which is welcome.*

*The alliance will practice **more engaged education, research and innovation within their institutions and their regions** and thereby **be key in moving forward to the indivisible green, digital and social transition in European regions**.*



## Internships an der UPB bis M24



### 1. Internships

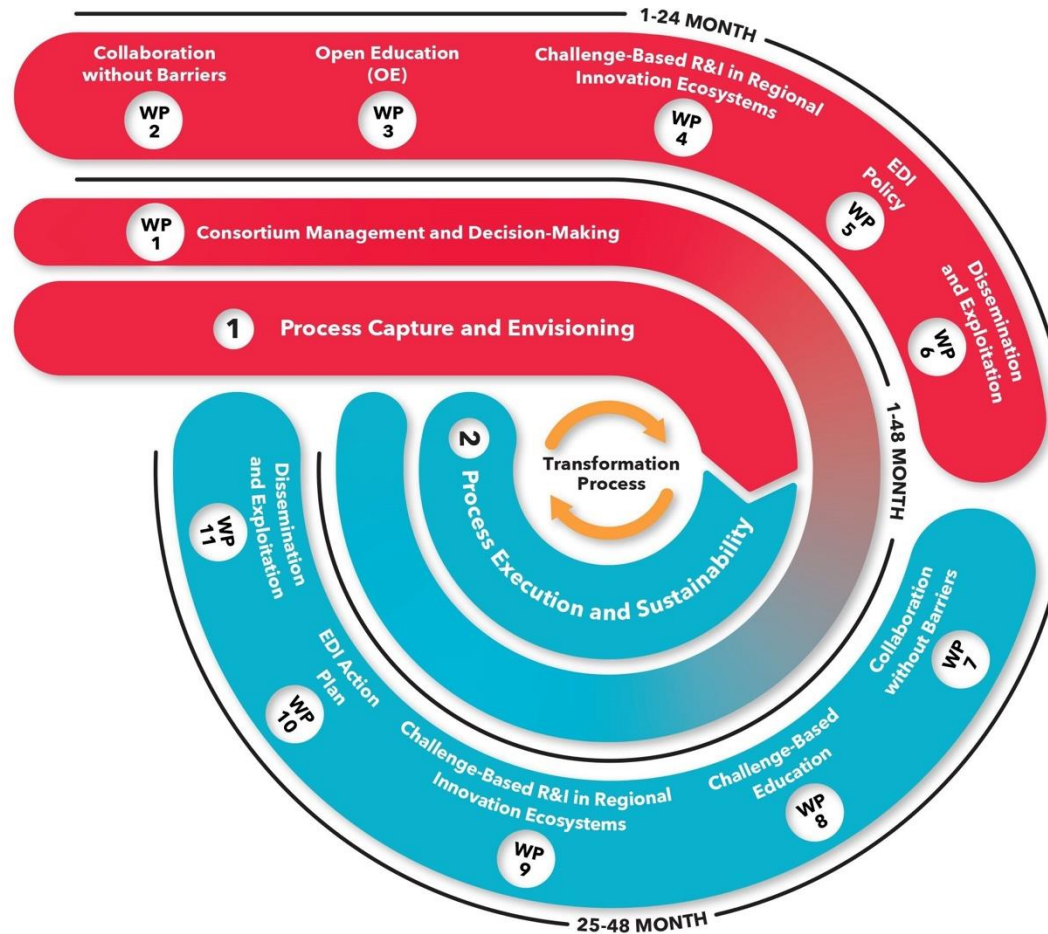


# **Arbeitspakete und Aufgaben im Rahmen von COLOURS (1. Phase: M1-24)**





# Arbeitspakete im Rahmen von COLOURS



## 2 Phasen:

- 1) M1-24
- 2) M25-48

1

### Process Capture and Envisioning

Discovery and analysis of current state processes and their performance.  
Identification of opportunity areas and creation of future state design

### Review

2

### Process Execution and Sustainability

Implementation of process transformation going beyond the state-of-the-art.  
Continuous reflection and improvement with monitoring and ongoing quality assurance





## Arbeitspaket 2/7: Collaboration without Barriers

WP Lead:	Le Mans University, Sana Guetat, Vice President for International Relations (und Pierre Cartier, IT-specialist)
WP Co-Lead:	Jan Dlugosz University; Rafal Glebocki, Assistant professor at the Faculty of Science and Technology
Ziele:	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Entwicklung und Bereitstellung digitaler Infrastruktur</b>, die u.a. die Durchführung gemeinsamer Bildungsangebote und Forschungsaktivitäten sowie den Informationsaustausch und eine campusübergreifende Kommunikation auch in mehrsprachigen Settings ermöglicht („nahtlose Mobilität“)</li><li>• <b>Unterstützung der Vereinfachung individueller Mobilitäten</b> („open academic itineraries“); dabei enge Zusammenarbeit mit den anderen WP</li><li>• Unterstützung von Aktivitäten in den Bereichen Forschung und Entrepreneurship durch die <b>Schaffung digitaler und physischer „co-creation spaces“</b> in Zusammenarbeit mit den anderen WP</li><li>• Förderung und Anerkennung des Engagements in innovativen Lehr- und durch die <b>Einführung eines Systems von Micro-Credentials zur Förderung des lebenslangen Lernens</b> und der „employability“ (technische Unterstützung)</li></ul>



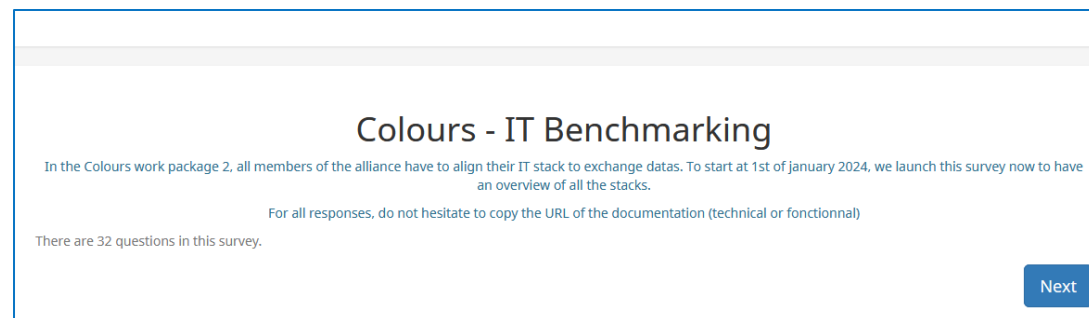


# Arbeitspaket 2/7: Collaboration without Barriers

## Tasks:

### T2.1 Verknüpfung und Harmonisierung/Anpassung der bereits bestehenden internen digitalen Infrastrukturen der Allianzpartner

- Erste Schritte u.a.:
  - Bestandsaufnahme bestehender IT-Systeme, Ermittlung von Hindernissen
  - Auswahl geeigneter Technologien / Vorschlag für eine gemeinsame Infrastruktur, Erarbeitung von Empfehlungen
  - Technische Einrichtung der CoHub-Infrastruktur (u.a. gemeinsamer Zugriff auf Dateien und Ressourcen, Vernetzung, Übersetzungstool)
  - Pilotierung der COLOURS IT-Infrastruktur
- **Aktuell: Umfrage unter den Partnern (>Prof. Dr. Gudrun Oevel)**





## Arbeitspaket 2/7: Collaboration without Barriers

### Tasks:

T2.2 Analyse der Kompatibilität zwischen LRS (Learning Record System) und IT-Infrastruktur unter Verwendung von xAPI-Standards.

T2.3 Entwicklung der Infrastruktur des mehrsprachigen COLOURS-Katalogs für Lehrpläne und Studiengänge

T2.4 Entwicklung des COLOURS Global Classroom (GCC)

- Bereitstellung von digitalen Möglichkeiten für gemeinsam organisierte mehrsprachige Sprachveranstaltungen, Konferenzen und Messen und gemeinsam durchgeführte virtuelle Kurse
- Zugang zu gemeinsamen Sprachkursen und mehrsprachigen Veranstaltungen ermöglichen
- Vorbereitung der Studierenden auf das Studium an den Partnerhochschulen durch die Entwicklung von Online-Sprachkursen
- Förderung von mehrsprachigen Veranstaltungen innerhalb der Allianz, wie z.B. Europäischer Tag der Sprachen, „virtual journey week“
- Förderung der Zusammenarbeit zwischen den Sprachenzentren, z.B. im Hinblick auf Tandems, COLOURS-Sprachcafés





## Arbeitspaket 2/7: Collaboration without Barriers

### Tasks:

#### T2.5 Entwicklung des COLOURS Pedagogical Support Centre

- Schaffung eines gemeinsamen Pools von hochschuldidaktischen
- Aufbau eines Pools thematischer Schulungsressourcen mit Schwerpunkt auf der „triple transition“ („grün“, digital und sozial)
- Schulung des akademischen Personals in der Umsetzung innovativer Lehr- und Lernmethoden
- Schaffung eines europäischen Netzwerks von Hochschuldidaktiker\*innen und –berater\*innen

#### T2.6 Entwicklung eines COLOURS Microcredential-Systems (COLOURS wallet of knowledge and skills)

- Entwicklung einer dauerhaften technischen Lösung für die Ausstellung von micro-credentials
- Schaffung eines kohärenten Systems für die formale Anerkennung von (außercurricularen) studentischen Aktivitäten





## Arbeitspaket 3/8: Open Education / Challenge-based Education

WP Lead:	University of Ferrara; <b>Sandrine Labory</b> , Associate Professor of Economics
WP Co-Lead:	Ventspils University of Applied Sciences; Inese Lusena-Ezera, Vice Rector for Science and Development
Ziele:	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Entwicklung eines gemeinsamen Modells für Open Education</b> und Erarbeitung einer gemeinsamen <b>langfristigen Strategie für challenge-based learning</b></li><li>• <b>Entwicklung von challenge-based Lern- und Lehraktivitäten</b>, um Lernende zu befähigen, komplexe Prozesse in einer sich wandelnden Welt aktiv mitzugestalten und zu transformativen Innovationen in ihren Regionen und darüber hinaus beizutragen</li><li>• Vereinfachung <b>offener und flexibler Bildungswege</b></li><li>• Förderung und Anerkennung des Engagements in innovativen Lehr- und durch die <b>Einführung eines Systems von Micro-Credentials</b> zur Förderung des lebenslangen Lernens und der „employability“ (inhaltliche Ausarbeitung)</li><li>• Unterstützung einer <b>systematischen Vernetzung mit regionalen Stakeholdern und assoziierten Partnern</b>, um Lehre und Lernen auf realen Herausforderungen zu basieren („challenge-based“)</li><li>• Öffnung der Hochschule für jüngere Generationen und Ausstattung der Schullehrer*innen mit aktuellem Wissen und didaktischen Methoden im Bereich des challenge-based learnings.</li></ul>





## Arbeitspaket 3/8: Open Education / Challenge-based Education

Tasks:	T3.1 Entwicklung eines „Open Education Action Plans“
	T3.2 Vernetzung mit regionalen Stakeholdern (vgl. Task 4.3)
	<p><b>T3.3 Entwicklung gemeinsamer Double und Joint Degrees</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung von mind. 10 Double Degrees und mind. 1 Joint Degree</li> <li>➤ <b>Nächster Schritt:</b> Erstellung einer Übersicht über „Kandidaten“ für Double Degrees, v.a. in englischer Sprache</li> <li>➤ Vernetzung von Ansprechpartner*innen</li> </ul>
	T3.4 Entwicklung von Open Education Micro-Credential-Angeboten
	T3.5 Entwicklung von Praktikumsprojekten
	T3.6 Förderung des Übergangs zwischen Schule und Hochschule
	T3.7 Durchführung von challenge-based Exkursionen
	T3.8 Durchführung von COLOURS Summer Schools



## Arbeitspaket 4/9: Challenge-based Research & Innovation in Regional Innovation Ecosystems

WP Lead:	University of Castilla-La Mancha; <b>Manuel Esteban</b> , Academic Director for Internationalisation
WP Co-Leads:	Jan Dlugosz University in Czestochowa; <b>Marcin Sosnowski</b> , Dean of the Faculty of Science and Technology University of Ferrara; Sandrine Labory, Associate Professor of Economics
Ziele:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Schaffung von innovativen Möglichkeiten in den Bereichen Forschung und Entrepreneurship und Unterstützung partizipativer und offener Innovationsprozesse durch die <b>Entwicklung und Umsetzung digitaler und physischer Co-Creation-Spaces</b></li><li>• Unterstützung der <b>Entwicklung unternehmerischer Kompetenzen</b></li><li>• Unterstützung einer <b>systematischen Vernetzung mit regionalen Stakeholdern und assoziierten Partnern</b></li></ul>





# Arbeitspaket 4/9: Challenge-based Research & Innovation in Regional Innovation Ecosystems

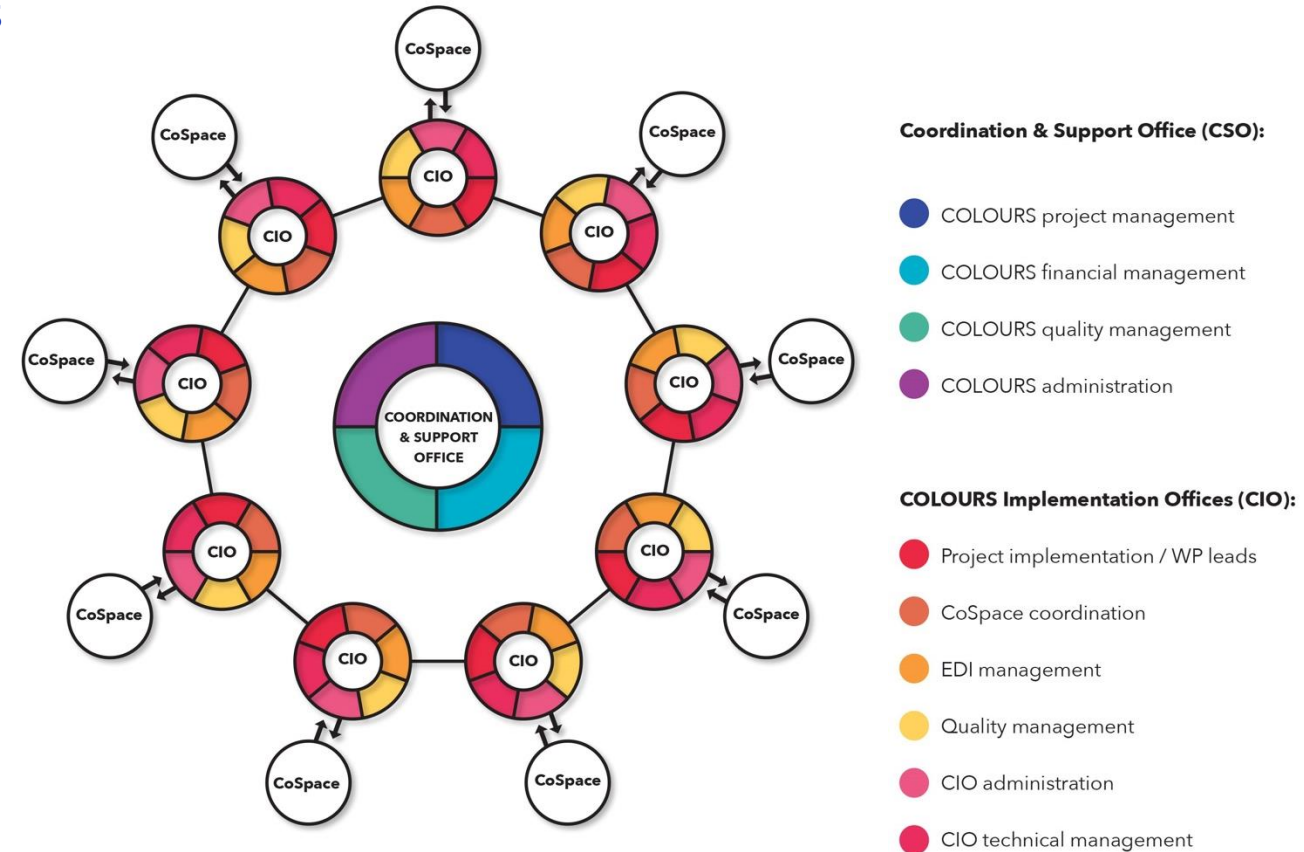
## Tasks:

T4.1 Aufbau eines Netzwerks von „CoSpaces“

T4.2 Einrichtung von COLOURS CoSpaces

## COLOURS CoSpaces

- “co-creative places connecting research and innovation topics with specific regional challenges and specialisation strategies.”
- Orte, an denen Studierende, Lehrende und Forschende mit regionalen Politiker\*innen, öffentlichen Einrichtungen, Organisationen der Zivilgesellschaft, NGOs und Unternehmen an bestimmten thematischen Fragen zusammenarbeiten.
- Bestehend aus Räumlichkeiten für Co-Working, Workshops und dem Student Entrepreneurship Centre
- Jeweils koordiniert von einem CoSpace Officer





# Arbeitspaket 4/9: Challenge-based Research & Innovation in Regional Innovation Ecosystems

## Tasks:

### T4.3 Entwicklung eines „COLOURS CoHubs“

- Entwicklung einer digitalen Plattform für die Zusammenarbeit mit regionalen Partnern (mit WP2/7)

### T4.4 Einrichtung und Koordination eines COLOURS Student Entrepreneurship Centres (SEC)

- Angebot von Unterstützungsmöglichkeiten für Studierende hinsichtlich entrepreneurship
- Entwicklung eines Mentor\*innenprogramms





# Arbeitspaket 4/9: Challenge-based Research & Innovation in Regional Innovation Ecosystems

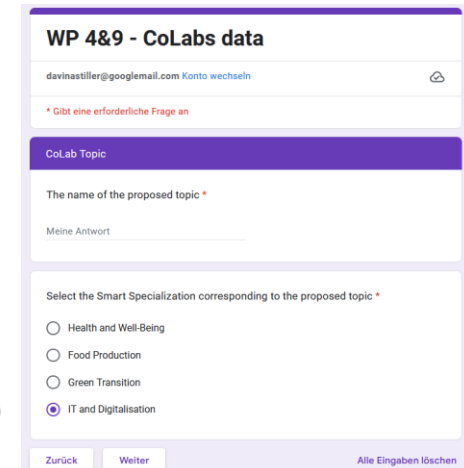
## Tasks:

### T4.5 Durchführung von COLOURS CoLabs

- Open Science-Aktivitäten mit regionalen Partnern und Bezug zu regionalen Herausforderungen („challenge-based“), bestehend aus 3 Phasen:
  1. *Understand the related needs of the chosen challenge.*
  2. *Identify ideas, opportunities, scenarios and/or business models.*
  3. *Found COLOURS Junior Enterprises (Projekte, die ein Seed Funding erhalten)*
- Mind. 3 Universitäten nehmen an einem CoLab-Thema teil
- Jedes CoLab besteht mind. aus jeweils 10 Vertreter\*innen der Quadruple Helix (Research & Education, Business, Public Administration, Civil Society) und Studierenden.

### ➤ Nächste Schritte:

1. Mögliche Schwerpunktthemen für CoLabs definieren
  - Themen sollten Bezug nehmen auf Schwerpunktthemen der Allianz: Health & Well-Being (SDG3), Food Production (SDG12), Green Transition (SDG13), IT and Digitalisation (SDG9)
2. Ansprechpartner\*innen an der Uni benennen, die zum jeweiligen Thema forschen/arbeiten
3. Assoziierte Partner nennen, mit denen eine Zusammenarbeit zum jew. Thema möglich wäre



WP 4&9 - CoLabs data

davinastiller@googlemail.com [Konto wechseln](#)

\* Gibt eine erforderliche Frage an

CoLab Topic

The name of the proposed topic \*

Meine Antwort

Select the Smart Specialization corresponding to the proposed topic \*

Health and Well-Being

Food Production

Green Transition

IT and Digitalisation

[Zurück](#) [Weiter](#) [Alle Eingaben löschen](#)





# Arbeitspaket 4/9: Challenge-based Research & Innovation in Regional Innovation Ecosystems

## Tasks:

### T4.6 Durchführung von COLOURS Hackathons

- Durchführung eines dreitägigen Hackathons je Partner pro Jahr (ab M12) zu regionalen Herausforderungen
- „innovation sprints“ mit den Phasen "Dream it", "Make it", "Test it" und "Share it“

## Definitions

### Physical space

#### CoSpaces

Co-creative places connecting research and innovation topics with specific regional challenges and specialization strategies

#### Student Entrepreneurship Centres

Separate area in CoSpace where students receive advice, mentorship and support

### Activity

#### CoLabs

Activities to be developed in CoSpaces

#### Student Hackathons

Students activities to be developed in CoSpaces and related to CoLabs





## Arbeitspaket 5/10: Equality, Diversity and Inclusion (EDI) Policy

WP Lead:	Kristianstad University; <b>Martin Persson</b> , professor at the Faculty of Health Science
WP Co-Leads:	Le Mans University; Sana Guetat, Vice President for International Relations
Ziele:	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Abbau von Hindernissen für einen gleichberechtigten Zugang</b> zur Hochschulbildung</li><li>• Diversifizierung der Exzellenz und <b>Förderung von Gerechtigkeit und Integration in der Forschung</b></li><li>• Schaffung eines Campus, auf dem <b>Gleichberechtigung, Vielfalt und Integration (EDI)</b> einen wesentlichen Eckpfeiler bilden</li><li>• Förderung des Dialogs, <b>Ermittlung und Entwicklung von Modellen</b> bewährter Verfahren zur Verhinderung von Gewalt gegen Angehörige von Minderheiten/Randgruppen</li><li>• Sicherstellung der <b>Anwendung von EDI</b></li></ul>





## Arbeitspaket 5/10: Equality, Diversity and Inclusion (EDI) Policy

### Tasks:

T5.1 Erstellung eines EDI-Berichts

T5.2 Implementierung von EDI-Richtlinien, Group Concept Mapping

T5.3 Durchführung von EDI-Seminaren („Imagine“)

T5.4 Entwicklung von EDI-Indikatoren

T5.5 Evaluation der Umsetzung von EDI

T5.6 Durchführung von EDI-Forschungsprojekten

T5.7 EDI Monitoring





## Arbeitspaket 6/1 1: Dissemination and Communication

WP Lead:	Josip Juraj Strossmayer University of Osijek; <b>Ivana Majic</b> , professor at the Faculty of Agrobiotechnical Science
WP Co-Leads:	University St Kliment Ohridski Bitola; Natasa Petrova-Popovski, Central University Office - Rectorate
Ziele:	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Sicherstellung der Sichtbarkeit des COLOURS-Modells und der COLOURS-Aktivitäten;</b> Information und Einbeziehung von Interessensvertreter*innen, Bürger*innen; Forschenden, Medien (lokal, regional, national und international), politische Entscheidungsträger*innen, Sponsor*innen</li><li>• <b>Vernetzung</b> innerhalb des Europäischen Hochschulsystems</li><li>• Förderung des <b>Wissenstransfers und internationalen Austauschs</b></li><li>• Schaffung von <b>Möglichkeiten für die aktive Beteiligung von Bürger*innen</b> an COLOURS-Aktivitäten</li><li>• <b>Einbindung der Öffentlichkeit</b></li><li>• <b>Entwicklung eines langfristigen Plans</b>, um eine nachhaltige Umsetzung der Ergebnisse und Aktivitäten über den Förderzeitraum hinaus zu gewährleisten</li></ul>





## Arbeitspaket 6/1 1: Dissemination and Communication

### Tasks:

T6.1 Entwicklung eines COLOURS Dissemination und Data Management Plans

T6.2 Entwicklung einer Webseite und gemeinsamer Social Media Accounts

➤ Aktuell in der Entwicklung: <https://colours-alliance.eu/>

T6.3 Entwicklung gemeinsamer Kommunikationsmaterialien (Corporate Identity etc.)

T6.4 Entwicklung einer „community of practice“

T6.5 Analyse und Planung von „future robustness“

T6.6 Durchführung von public engagement events in allen COLOURS-Regionen

T6.7 Organisation der jährlichen COLOURS-Konferenz

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

