



**Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

**in Kürze beginnt das Sommersemester 2026.  
Zeit kurz durchzuatmen und die Ostertage zu genießen.**

**Wir wünschen allen Kolleginnen und Kollegen ein  
sonniges und friedliches Osterfest.**

**Euer Personalrat**

**Ostern 2026**

**Die Themen:**

- Ostergruß
- Gewerkschaftsbeitrag & Steuer 2026
- Job Rad
- Save the date!  
Betriebsausflug 2026
- Karnevalsparty
- Tarifergebnis TV-L

### Gewerkschaftsbeiträge - Steuervorteil für Gewerkschaftsmitglieder

Ab dem 1. Januar 2026 können Gewerkschaftsbeiträge zusätzlich zum Arbeitnehmerpauschbetrag steuerlich geltend gemacht werden.

Das ändert sich - bis zum 31.12.2025 (Steuerjahr 2025) konnten Gewerkschaftsbeiträge innerhalb des Arbeitnehmerpauschbetrag steuerlich geltend gemacht werden. Ein durchschnittlicher Gewerkschaftsbeitrag zehrte den Pauschbetrag u.U. bereits zur Hälfte auf, ohne einen steuerlichen Vorteil zu bringen. Wer nicht einer Gewerkschaft angehörte, profitierte über den Pauschbetrag genau so von diesem steuerlichen Vorteil, allerdings ohne einen Gewerkschaftsbeitrag zu zahlen. Zu den Werbungskosten zählen z.B. Kosten für den Arbeitsweg, Arbeitskleidung und bislang auch der Gewerkschaftsbeitrag. Bislang galt: Nur wenn die tatsächlichen Werbungskosten über dem jeweiligen Pauschbetrag lagen, wirkten sich zusätzliche Aufwendungen steuerlich aus.

Das ändert sich durch das Steueränderungsgesetz 2025 nun ab der Steuererklärung 2026. (§9a Satz 3 EStG vgl. [https://www.gesetze-im-internet.de/estg/\\_9a.html](https://www.gesetze-im-internet.de/estg/_9a.html)) Der Gewerkschaftsbeitrag senkt auch dann die Steuerlast, wenn die jährlichen Werbungskosten den Pauschbetrag für Arbeitnehmer\*innen in Höhe von aktuell 1.230 Euro nicht überschreiten. Somit mindern Gewerkschaftsbeiträge das zu versteuernde Einkommen ab dem Veranlagungszeitraum 2026 und wirken sich steuermindert aus.

### Job Rad @UPB - lässt weiterhin auf sich warten!!

Durch den Tarifabschluss vom 9.12.2023 ist die Grundlage für die Einführung des Fahrradleasings („Jobrad“ §19b TV-L ) im öffentlichen Dienst der Länder in Nordrhein-Westfalen geschaffen worden. Doch die Umsetzung an der Universität Paderborn ist weiterhin noch nicht möglich.

Die Gründe:

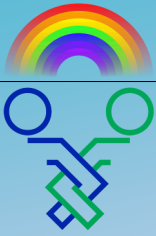
- Finden eines Anbieters durch europaweite Ausschreibung. -bis August 2025 lief die Ausschreibung vom Land Nordrhein-Westfalen.
- Der LBV muss die Entgeltumwandlung für das Job Rad bereitstellen.

In der Zwischenzeit empfiehlt es sich, sich kritisch mit dem Konzept des Fahrradleasings auseinanderzusetzen. Bei diesem Modell wird ein Teil des Bruttogehalts in eine monatliche Leasingrate für ein Fahrrad umgewandelt. Dadurch sinken die abzuführenden Sozialbeiträge und Steuern – eine scheinbare finanzielle Entlastung für den Einzelnen. Doch die Folgen sind komplex: Da weniger Einkommen der Sozialversicherung zugrunde liegt, verringern sich auch die Ansprüche auf Renten, Kranken-, und Arbeitslosengeld. Die Bemessungsgrenze für Ansprüche, die auf der Höhe des Nettoentgelts beruhen, wie der Zuschuss zu Kranken - oder Mutterschaftsgeld reduziert sich.

**Wichtig:** Ein Direktkauf beim Fahrradhändler mit eingeräumten Rabatten kann vorteilhafter sein als das Leasing. Beim Leasing mietet der Beschäftigte ein Fahrrad für einen festen Zeitraum (z.B. 3 Jahre) gegen eine monatliche Leasingrate. Nach Ablauf des Vertrags kann das Fahrrad zurückgegeben werden, verkauft oder zu einem Restwert übernommen werden.

**Fazit:** Die Umsetzung des Fahrradleasings an der Universität Paderborn ist noch nicht möglich. Wir werden die Entwicklung verfolgen und Euch informieren.





## Betriebsausflug 2026



Unser diesjährige Betriebsausflug ist am **Donnerstag**, den **10.09.2026** geplant.

Wir sind auf der Suche nach spannenden Vorschlägen für unseren Betriebsausflug! Falls du Anregungen hast oder eine gute Idee beisteuern kannst, was wir unternehmen könnten, oder du Lust darauf hast, an der Organisation mitzuwirken, melde dich gerne bei uns! - wir freuen uns!

Save  
the Date

BETRIEBSAUSFLUG UNI PADERBORN

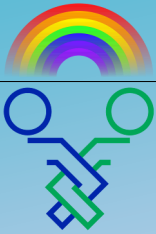
## Karnevalsparty 2026 - Rückblick

Bunte Kostüme, gute Stimmung und jede Menge Spaß – so lässt sich unsere diesjährige Karnevalsparty am 12. Februar 2026 wohl am besten beschreiben.



Vielen Dank an alle, die mit ihrer Kreativität, leckeren Snacks und guter Laune dazu beigetragen haben. Ein besonderes Dankeschön geht an die Kolleg\*innen vom Festausschuss, die wieder mit viel Engagement für eine gelungene Karnevalsparty gesorgt haben.

Wir freuen uns schon jetzt auf das nächste Jahr – Helau und Alaaf!



## **Wichtige Info für Mitarbeitende der Universität Paderborn**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Rahmen der fortschreitenden Digitalisierung an der Universität Paderborn freuen wir uns, Ihnen eine innovative Neuerung vorstellen zu dürfen: **Unsere Aufzugsanlagen sind ab sofort per Sprachsteuerung bedienbar!**

Sie können ab dem 1. April den nächsten freien Aufzug ganz einfach und kontaktlos rufen – sprechen Sie dazu im Aufzugsbereich Ihren Wunsch-Etagentyp folgend aus:

- „Aufzug, komme bitte ins Erdgeschoss!“
- „Aufzug, ich möchte in den dritten Stock!“
- „Aufzug, fahre bitte nach ganz oben!“

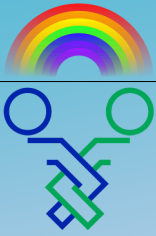
Dank modernster Sprachsensoren erkennt das System Ihre Anweisungen. Sie müssen keinen Knopf mehr drücken! Bei Problemen sprechen Sie bitte etwas deutlicher oder wenden Sie sich an die zentrale Stimm-Erkennung (kurz: „Die Stimme des Hauses“). Ein Benutzerhandbuch folgt in Kürze.

Wir freuen uns schon auf Ihre Erfahrungen mit der neuen Technik und wünschen gute Fahrt!

Herzliche Grüße  
Ihr PR-Team

PS: Falls Sie im Aufzug nach Ihrer Lieblingsmusik fragen möchten („Aufzug, spiele Fahrstuhlmusik!“), geben Sie dem System noch ein wenig Anlaufzeit – die Playlist kommt bald.

## **APRIL, APRIL!**



## Ergebnis der Tarifverhandlungen TV-L 2026

### 1. Laufzeit

- Gesamtdauer: 27 Monate
- Zeitraum: 01.11.2025 – 31.01.2028

### 2. Entgeltentwicklung

- 01.11.2025: Keine Erhöhung (5 Monate Nullrunde)
- 01.04.2026: +2,8 % Entgelterhöhung, mindestens +100 €, dynamisierte Zulagen: +2,82 %
- 01.03.2027: +2,0 %, Ausnahme: In Entgeltgruppe 1, Stufe 2 bereits ab 01.01.2027
- 01.01.2028: +1,0 %

### 3. Schicht- und Wechselschichtzulagen

- Erhöhung jeweils zum 01.07.2026
- Schichtzulage : von 40 € auf 100 €
- Schichtzulage Kliniken von 60 € auf 100 €
- Wechselschichtzulage von 105 € auf 200 €
- Wechselschichtzulage Kliniken von 150 € auf 250 €

### 4. Angleichung der Arbeitsbedingungen zwischen Ost und West

- Unkündbarkeit im Tarifgebiet Ost: Einführung entsprechend der West-Regelung ab 01.01.2027
  - Wochenarbeitszeit an Universitätskliniken:
- bisher: 40,0 Std.
- 01.01.2027: 39,5 Std.
- 01.01.2028: 39,0 Std.
- 01.01.2029: 38,5 Std.

### 5. Auszubildende, Studierende und Praktikanten

- 01.11.2025: 5 Monate Nullrunde
- 01.04.2026: +60 €
- 01.03.2027: +60 €
- 01.01.2028: +30 €

**Hier findet Ihr uns:**

Personalratsbüro  
Raum C 2.335

Telefon:  
05251 / 60 2837

E-Mail: prnw@upb.de

Web:

[http://www.upb.de/  
prnw](http://www.upb.de/prnw)

## 6. Studentische Hilfskräfte

- Mindeststundenentgelt: bisher: 13,98 €
- ab Sommersemester 2026: 15,20 €
- ab Sommersemester 2027: 15,90 €

Die aktuelle Entgelttabelle ab 01.04.2026

**Gültigkeit der Tabelle: 01.04.2026 - 28.02.2027**

Entgelttabelle TV-L 2026						
€	1	2	3	4	5	6
<b>E 15Ü</b>	6857.14	7587.33	8280.33	8734.83	8846.64	
<b>E 15</b>	5658.38	6067.30	6283.38	7050.89	7632.07	7854.52
<b>E 14</b>	5143.59	5515.90	5821.41	6283.38	6991.23	7194.48
<b>E 13Ü</b>		5106.09	5366.89	6283.38	6991.23	7194.48
<b>E 13</b>	4759.37	5106.09	5366.89	5873.56	6573.97	6764.69
<b>E 12</b>	4310.90	4599.41	5210.41	5746.90	6439.85	6626.54
<b>E 11</b>	4178.35	4444.86	4748.43	5210.41	5881.02	6050.95
<b>E 10</b>	4038.42	4299.95	4599.41	4904.89	5486.13	5644.20
<b>E 9b</b>	3620.10	3870.81	4035.07	4488.99	4875.10	5014.87
<b>E 9a</b>	3620.10	3870.81	3925.58	4035.07	4488.99	4615.76
<b>E 8</b>	3419.52	3659.02	3795.52	3925.58	4069.31	4158.27
<b>E 7</b>	3235.83	3469.72	3645.69	3781.85	3891.36	3987.16
<b>E 6</b>	3186.57	3418.08	3547.20	3679.20	3768.15	3863.96
<b>E 5</b>	3073.97	3301.87	3430.99	3553.66	3652.34	3720.25
<b>E 4</b>	2949.24	3179.22	3340.61	3430.99	3521.39	3579.47
<b>E 3</b>	2915.57	3140.47	3205.03	3308.32	3392.25	3463.27
<b>E 2Ü</b>	2811.20	3030.72	3114.64	3217.96	3288.97	3385.81
<b>E 2</b>	2742.84	2953.24	3017.80	3082.36	3230.84	3385.81
<b>E 1</b>		2534.49	2565.06	2601.78	2638.51	2730.30
Entgelttabelle mit Monatswerten						



**Impressum**

**Herausgeber:**

Personalrat der Beschäftigten in Technik und Verwaltung der Universität Paderborn

**Verantwortlich:**

**Vorsitzende:**

Barbara Hügemann

**Redaktion dieser Ausgabe**

Barbara Huegemann  
Daniela Kästing  
Steffen Kanand  
Annette Zaloudek

Weitere Informationen findet Ihr unter:

[TV-L Tarifverhandlungen 2026: Verlauf, Ergebnisse & Termine](#)

**Teamwork bedeutet, nie die ganze Schuld auf sich nehmen zu müssen  
[Stephen Hawking, Astrophysiker]**

